

EMPLOI ET CHÔMAGE

CHAPITRE 3

Quelques Tendances lourdes (1):

- ▶ Fin 2022, le taux de chômage repasse légèrement en dessous de son taux d'avant la grande récession de 2008.
- ▶ Commencée en 2015, la réduction du chômage a été continue jusqu'en 2024.
- ▶ **Assiste-t-on à la poursuite de la désindustrialisation des emplois ?**
- ▶ **Quid de la précarisation de l'emploi et de l'emploi des jeunes?**

Quelques Tendances lourdes (2):

- Sommes – nous en situation de rétention de main d'œuvre ?
- Comment peut-on expliquer la baisse de la productivité*?
- * *Productivité : rapport en volume, entre une production et les ressources mises en œuvre pour l'obtenir. On peut distinguer la productivité du travail de celle du capital*

1) EMPLOI CROISSANCE ET PRODUCTIVITE :

- ▶ Le cycle de la productivité du travail.
- ▶ A court terme, l'emploi est déterminé par les variations de l'activité économique, mais l'ajustement est progressif du fait du comportement des entreprises:
- ▶ Les entreprises adaptent très rapidement le volume d'emplois temporaires à la conjoncture (CDD courts, intérim)

Mais...

- ▶ Elles n'ajustent pas immédiatement leurs effectifs stables aux besoins de la production.
- ▶ Elles préfèrent recourir à la flexibilité interne (rémunérations salariales, H S, congés imposés, chômage partiel).
- ▶ Les entreprises n'ajustent leurs effectifs stables que si le rebond ou le creux conjoncturel se montre stable.

La rétention de main d'œuvre et la productivité

6

Entre 1990 et 2000, les politiques d'allègements de charges et de réduction du temps de travail ont enrichi la croissance en emploi mais avec un ralentissement de la productivité du travail.

La chute de l'activité de 2020 s'est accompagnée d'une rétention d'emplois inédite (8,4 millions de salariés placés en activité partielle, contre 280 000 à la même période en 2009)

→ Baisse de la productivité conjoncturelle.

Emploi et productivité (situation actuelle)

7

- 126 000 emplois en 2020
- + 879 000 emplois en 2021
- + 432 000 emplois en 2022

Entre fin 2019 et fin 2022, l'emploi salarié marchand a augmenté de 4,6% / la VA marchande n'a augmenté que de 1,2% →

Constat de pertes importantes de productivité du travail

UNE NOUVELLE PHASE DE DESINDUSTRIALISATION?

En millions d'emplois : (INSEE)	1980	2022
Agriculture	1,9	0,7
Industrie	5,1	3,0
Construction	1,9	2,0
Services marchands	8,5	15,7
Dont services aux entreprises	1,6	4,9
Services administrés	5,3	8,6
Ensemble	22,7	30,0

Les tendances:

Une diminution simultanée de l'emploi industriel et de la contribution de l'industrie au PIB.

Explications : effet revenu défavorable aux biens industriels, concurrence étrangère, externalisation d'une partie des activités industrielles vers les services.

La part des salariés dans les grandes entreprises (+ 500 salariés) a diminué pendant qu'augmentait l'emploi dans les petites entreprises (- de 20 salariés)

LE DUALISME DU MARCHÉ DU TRAVAIL

10

Emploi à temps partiel (en % du total)	1990	2022
France	11,8	16,5
Allemagne	14,9	28,0
Italie	4,7	17,9
Espagne	4,8	13,3
Royaume-Uni	4,8	13,3
U-E	13,4	17,6

UIA2025JYL

LE DUALISME DU MARCHE DU TRAVAIL (2)

11

Emploi temporaire(CDD, intérim, emplois aidés) en %du total	1990	2022
France	10,4	16,2
Allemagne	10,3	12,4
Italie	5,2	16,8
Espagne	29,9	21,1
Royaume-Uni	29,9	21,1
U-E	10.2	14.2

UIA2025Y1L

Depuis les années 1980:

Accord national interprofessionnel (2013)

Loi travail (El Khomri) (2016)

Ordonnances Macron (2017, 2018)

Réformes de l'assurance chômage depuis 2019

3) Portrait des chômeurs français.

13

Tx de chômage 2022	FRA	ALL	IT	ESP	UE 27
Ensemble (15 à 64 ans)	7,4	3,2	8,2	13,0	6,3
Femmes	7,2	3,0	9,5	14,9	6,6
Jeunes (15 à 24)	17,3	6,0	23,7	29,8	14,5
Peu diplômés < BEPC ou équivalent	13,6	6,7	12,0	19,0	12,5

UIA2025JYL

3) Portrait des chômeurs français (2).

14

	FRA	ALL	IT	ESP	UE 27
Chômage en millions	2,3	1,4	2,0	3,0	13,1
Femmes En %	47,7	43,1	49,7	54	49,3
Longue durée En % + d'un an.	27,3	33,0	57,3	38,9	38,4
Jeunes En %	25,9	19,5	17,7	16,0	20,9

UIA2025JYL

LE CHÔMAGE DES NON QUALIFIES

15

Les mesures d'exonérations de charges sociales sur les bas salaires visent à soutenir l'emploi des non qualifiés.

On estime à entre 400 000 et 800 000 emplois le nombre d'emplois créés par ce dispositif depuis 2016.

Le retour des seniors sur le marché du travail

16

En 2022 le taux d'activité des 50-64 ans est de 69,7 % contre 88% pour les 25-49 ans mais ce taux était inférieur à 60 % en 2011.

En 2022 l'âge conjoncturel du départ à la retraite est de 62 ans et 4 mois (Un an et 9 mois de plus qu'en 2010).

Le chômage des seniors est plus proche en France que dans la moyenne des pays de l'OCDE mais l'âge moyen de départ en retraite se situe à un niveau inférieur et l'ancienneté du chômage est plus longue chez les seniors. Les chances de retour à l'emploi sont plus faibles.

Les taux d'activité et d'emploi des seniors ont été affaiblis par les dispositifs de pré-retraites.

LES JEUNES ACTIFS, PREMIERES VICTIMES DU CHÔMAGE.

17

Le haut niveau du chômage des jeunes ne signifie pas pour autant que les jeunes chômeurs soient très nombreux du fait de la très longue durée des études.

Seulement un tiers des jeunes français sont sur le marché du travail.

Etant globalement les moins insérés dans l'emploi, les jeunes sont souvent les premiers touchés en cas de dégradation de la conjoncture.

L'emploi salarié marchand a bien résisté aux crises, explications :

La baisse de la productivité du travail.

La durée moyenne du travail n'a pas retrouvé son niveau d'avant crise.

Le recours très important à l'apprentissage a été déterminant.

Les aides importantes de l'Etat ont enrichi la croissance en emplois (peu de faillites, rétention d'emplois...)